



**FORMULIR 2**  
**RENCANA KERJA KEMENTERIAN/LEMBAGA (RENJA-KL)**  
**TAHUN ANGGARAN 2014**

**I. UMUM**

1. Nama Kementerian/Lembaga : **KEMENTERIAN KESEHATAN**

2. Nama Unit Organisasi : **Badan Pengembangan dan Pemberdayaan SDM Kesehatan**

3. Misi Unit Organisasi :

No	Misi
01	Memenuhi jumlah, jenis dan mutu SDM kesehatan sesuai yang direncanakan dalam mendukung penyelenggaraan pembangunan kesehatan
02	Menyerasikan pengadaan SDM kesehatan melalui pendidikan dan pelatihan dengan kebutuhan SDM kesehatan dalam mendukung pembangunan kesehatan
03	Menjamin pemerataan, pemanfaatan dan pengembangan SDM kesehatan dalam pelayanan kesehatan kepada masyarakat
04	Meningkatkan pembinaan dan pengawasan mutu SDM kesehatan
05	Memantapkan manajemen dan dukungan kegiatan teknis serta sumber daya pengembangan dan pemberdayaan SDM kesehatan
06	

4. Sasaran Strategis :

No	Mendukung Sasaran Strategis
06	Terpenuhinya Kebutuhan Tenaga Kesehatan Strategis Di Daerah Tertinggal, Terencil, Perbatasan dan Kepulauan (Dtpk).

5. Kode Program : **024.12.10**

6. Nama Program : **Program Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan (PPSDMK)**

7. Pendanaan (Juta Rupiah)

Pendanaan	Alokasi Tahun 2013	Usulan Tahun 2014	Prakiraan Kebutuhan		
			Tahun 2015	Tahun 2016	Tahun 2017
<b>1. Rupiah</b>		<b>2.808.904,2</b>			
a. Pendamping		0,0			
b. Non Pendamping		2.808.904,2			
<b>2. PHLN atau PDN</b>		<b>0,0</b>			
<b>JUMLAH</b>	<b>3.062.789,4</b>	<b>2.808.904,2</b>	<b>2.953.595,5</b>	<b>3.083.320,4</b>	<b>3.214.017,7</b>

**II. HASIL/OUTCOME DAN INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)**

Hasil/OutCome	Indikator Kinerja Utama (IKU)
01 Meningkatnya Ketersediaan dan Mutu Sumber Daya Manusia Kesehatan Sesuai Dengan Standar Pelayanan Kesehatan	01 Persentase tenaga kesehatan yang kesehatan yang profesional dan memenuhstandar kompetensi sebesar 40% 02 Persentasi Fasilitas Kesehatan yang mempunyai SDM Kesehatan sesuai standar 70% 03 Jumlah Institusi Pendidikan Tenaga Kesehatan yang Memenuhi Standar 20 institusi