



KEMENTERIAN
KESEHATAN
REPUBLIK
INDONESIA

DIREKTORAT JENDERAL PELAYANAN KESEHATAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : dr. I Wayan Sudana, M.Kes

Jabatan : Direktur Utama Rumah Sakit Umum Pusat Sanglah Denpasar
Kementerian Kesehatan RI

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Bambang Wibowo, Sp. OG(K), MARS

Jabatan : Direktur Jenderal Pelayanan Kesehatan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 18 Desember 2017

Pihak Kedua,

dr. Bambang Wibowo, Sp. OG(K), MARS
NIP 196108201988121001



Pihak Pertama

dr. I Wayan Sudana, M.Kes
NIP 196504091995091001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
UNIT KERJA

| No. | Sasaran Program/Kegiatan | Indikator Kinerja | | Target |
|-----|---|-------------------|--|--------|
| (1) | (2) | (3) | | (4) |
| 1 | Terwujudnya Kehandalan Sarana dan Prasarana | 1 | Tingkat kehandalan sarana dan prasarana se-suai OEE (<i>overall equipment effectiveness</i>) | 75% |
| 2 | Terwujudnya Peningkatan Kompetensi SDM | 2 | Persentase SDM yang mempunyai kompetensi sesuai persyaratan | 90% |
| 3 | Terwujudnya Sistem Informasi yang Terintegrasi | 3 | Persentase rata-rata implementasi modul SIRS | 90% |
| 4 | Terwujudnya Budaya Kinerja | 4 | Indeks budaya kinerja | 75% |
| 5 | Terwujudnya Tata Kelola yang Baik di Setiap Unit Kerja | 5 | Persentase unit kerja yang mengumpulkan pro-gram kerja dan laporan kinerja tepat waktu | 85% |
| 6 | Terwujudnya Pelayanan Unggulan | 6 | Jenis pelayanan unggulan | 3 |
| 7 | Terwujudnya Integrasi Pelayanan, Pendidikan dan Penelitian yang Bermutu | 7 | Jumlah kerjasama pelayanan pendidikan dan penelitian dalam dan luar negeri | 2 |
| | | 8 | Jumlah proses bisnis terintegrasi yang dikelola RSUP Sanglah dan FK UNUD | 4 |
| | | 9 | Terlaksananya penelitian oleh pegawai RS | 2 |
| | | 10 | Jumlah penelitian yang dipublikasikan di intranet RS | 95 |
| 8 | Terwujudnya Sistem Jaringan Rujukan yang Efektif | 11 | Persentase rujukan dari rumah sakit yang tidak sesuai <i>severity level III</i> | 20% |
| | | 12 | Jumlah rumah sakit binaan yang mampu menjadi RS rujukan balik | 5 |
| 9 | Terwujudnya Pelayanan, Pendidikan dan Penelitian yang Berkualitas | 13 | Akreditasi KARS dan JCI | |
| 10 | Terwujudnya Kepuasan Stakeholders | 14 | Peserta kepuasan pasien | 88% |
| | | 15 | Persentase kepuasan pegawai | 85% |
| | | 16 | Persentase kepuasan peserta didik | 92% |

| No. | Sasaran Program/Kegiatan | Indikator Kinerja | | Target |
|-----|--------------------------------|-------------------|---|--------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (1) |
| 11 | Terwujudnya Efisiensi Anggaran | 17 | Persentase pendapatan terhadap biaya opera-sional | 88% |
| | | 18 | Persentase peningkatan pendapatan | 18% |
| | | | | |

Kegiatan

1. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Program Pembinaan Pelayanan Kesehatan

Anggaran

Rp 791.170.678.000,-

Denpasar, 18 Desember 2017

Pihak Kedua,



dr. Bambang Wibowo, Sp. OG(K), MARS
NIP 196108201988121001

Pihak Pertama



dr. I Wayan Sudana, M.Kes
NIP. 196504091995091001