



DIREKTORAT JENDERAL PELAYANAN KESEHATAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr.dr. Yusirwan Sp.B, Sp.B.A(K), MARS

Jabatan : Direktur Utama RSUP Dr. M. Djamil Padang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Bambang Wibowo, Sp.OG(K), MARS

Jabatan : Direktur Jenderal Pelayanan Kesehatan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 18 Desember 2017

Pihak Kedua,

dr. Bambang Wibowo, Sp.OG(K), MARS
NIP 196108201988121001

Pihak Pertama

Dr.dr.Yusirwan Sp.B,Sp.B.A(K),MARS
NIP. 196211221989031001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
RSUP DR.M.DJAMIL PADANG

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja		Target
(1)	(2)	(3)		(4)
A	PERSPEKTIF FINANSIAL			
1	Terwujudnya peningkatan pendapatan & kendali biaya	1	Persentase peningkatan pendapatan	25%
2	Terwujudnya efisiensi dan kendali biaya	2	<i>Cost recovery rate</i>	71%
B	PERSPEKTIF STAKEHOLDER			
3	Terwujudnya kepuasan stakeholder	3	Tingkat kepuasan pasien	80%
		4	Tingkat kepuasan peserta didik	85%
		5	Tingkat kepuasan staf	80%
C	PERSPEKTIF PROSES BISNIS INTERNAL			
4	Terwujudnya pelayanan exellent terintegrasi dengan pendidikan dan penelitian	6	Persentase kelulusan UKDI <i>first taker</i>	86%
		7	Kecepatan Respon Terhadap Komplain	90%
		8	Indeks budaya patient safety	100%
		9	Capaian akreditasi rumah sakit	Kars
5	Terwujudnya efektifitas pusat layanan unggulan	10	Jumlah pelayanan unggulan yang dikembangkan	1 (layanan Retina)
		11	Persentase keberhasilan penanganan kasus sulit pada layanan unggulan	85%
6	Terwujudnya efektifitas pendidikan & pusat riset unggulan	12	Jumlah program studi spesialis (Sp1 /Sp2)	1/1
		13	Jumlah riset translasional	2
7	Optimalisasi sistem rujukan berjenjang	14	Persentase kasus rujukan yang tepat (atas-bawah)	75%
8	Optimalisasi sistem jejaring dan kemitraan	15	Jumlah rumah sakit jejaring yang dibina	8
		16	Jumlah kegiatan kemitraan dengan <i>sister hospital</i>	1
9	Terimplementasinya sistem manajemen mutu pada unit kerja	17	Kepatuhan Terhadap <i>Clinical Pathway</i>	90%
		18	Ketepatan Jam Visite Dokter Spesialis	95%

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja		Target
(1)	(2)	(3)		(4)
10	Terwujudnya sistem tata kelola unit kerja	19	Persentase SOP lintas unit kerja yang terimplementasi	90%
		20	Persentase unit kerja yang berkinerja ekselen	75%
D	PERSPEKTIF LEARNING & GROWTH			
11	Terwujudnya budaya kinerja, peduli, dan berorientasi pelanggan	21	Indek budaya PEDULI	75%
12	Terpenuhinya kuantitas & kualitas SDM	22	Persentase pemenuhan kebutuhan SDM	82%
		23	Persentase SDM yang memiliki kompetensi sesuai dengan kebutuhan jabatan	85%
13	Terwujudnya sistem informasi terintegrasi	24	Persentase jumlah modul yang terintegrasi	90%
14	Terwujudnya ketersediaan dan keandalan sarfas	25	Persentase ketersediaan peralatan sesuai standar	85%
		26	Tingkat OEE (<i>overall equipment effectiveness</i>)	85%

Kegiatan

1. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Program Pembinaan Pelayanan Kesehatan

Anggaran

Rp 536.364.032.000,-

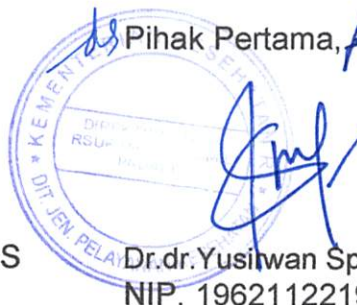
Jakarta, 18 Desember 2017

Pihak Kedua,



dr. Bambang Wibowo, Sp.OG(k), MARS
NIP.196108201988121001

Pihak Pertama, f



Dr.dr.Yusriwan Sp.B,Sp.B.A(K), MARS
NIP. 196211221989031001