



KEMENTERIAN
KESEHATAN
REPUBLIK
INDONESIA

DIREKTORAT JENDERAL PELAYANAN KESEHATAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : dr.Hj. Ermawati, M.Kes
Jabatan : Direktur Utama Rumah Sakit Stroke Nasional Bukittinggi
Kementerian Kesehatan RI

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Bambang Wibowo, Sp.OG(K), MARS
Jabatan : Direktur Jenderal Pelayanan Kesehatan Kementerian Kesehatan RI

Selaku atasan pihak pertama,selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 18 Desember 2017

Pihak Kedua

dr. Bambang Wibowo, Sp.OG(K), MARS
NIP 196108201988121001

Pihak Pertama



dr.Hj. Ermawati, M.Kes
NIP 196104231987102001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
RUMAH SAKIT STROKE NASIONAL BUKITTINGGI

NO	SASARAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Terwujudnya Sumber Daya Manusia yang Kompeten	Persentase staf medis yang memiliki kompetensi kekhususan	90 %
		Persentase Staf keperawatan yang memiliki kompetensi sesuai.	90 %
		Persentase staf non keperawatan yang memiliki kompetensi sesuai	70 %
		Persentase staf administrasi manajerial yang memiliki kompetensi sesuai	70 %
2	Terwujudnya Kehandalan Sarana dan Prasarana Medis dan Non Medis	Persentase tingkat utilisasi sarana dan prasarana medis.	85 %
		Persentase tingkat sarana dan prasarana non medis yang handal	85 %
3	Terwujudnya sistem informasi Rumah Sakit yang terintegrasi	Persentase level integrasi IT	95 %
4	Terwujudnya indeks budaya kinerja	Persentase jumlah karyawan yang berkinerja baik	90 %
5	Terwujudnya proses bisnis terpadu	Persentase capaian kinerja Area Klinis Rumah Sakit.	82 %
		Persentase capaian kinerja area manajerial Rumah Sakit	82 %
6	Terwujudnya pelayanan khusus stroke yang mendukung wisata kesehatan	Jumlah inovasi pelayanan	1 Jenis pelayanan
7	Terwujudnya rumah sakit khusus klas A pendidikan	Persentase perubahan menuju RS khusus kelas A	80 %
8	Terwujudnya sistem jejaring pelayanan dan pendidikan menuju RSSN sebagai Pusat Rujukan Stroke wilayah sumatera.	Jumlah Fasilitas kesehatan yang dibina sebagai jejaring per tahun.	60%
9	Terwujudnya pelayanan stroke yang terpadu	Persentase pengelolaan kasus stroke secara multidisiplin	70 %

NO	SASARAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
10	Terwujudnya akreditasi rumah sakit versi JCI	Terlaksananya akreditasi rumah sakit	40 %
11	Terwujudnya pelayanan rumah sakit sesuai harapan pelanggan	Persentase tingkat kepuasan pelanggan	
		Pasien	65 %
		Karyawan	65 %
		Peserta didik	65 %
12	Terwujudnya surplus Rumah Sakit	ROA	15 %
		ROE	15 %
		POBO	70%

Kegiatan

1. Pengadaan Alat Kesehatan
2. Layanan Operasional
3. Pengadaan Obat – obatan dan BHP
4. Layanan Internal (Overhead)
5. Layanan Perkantoran

TOTAL

Anggaran

Rp. 17.150.129.000,-
Rp. 46.539.900.000,-
Rp. 17.583.167.000,-
Rp. 6.278.004.000,-
Rp. 44.453.586.000,-

Rp.132.004.786.000,-

Jakarta, 18 Desember 2017

Pihak Kedua



dr. Bambang Wibowo, Sp. OG(K), MARS
NIP 196108201988121001

Pihak Pertama



dr. Hj. Ermawati, M.Kes
NIP 196104231987102001