



**KEBIJAKAN  
PENGADAAN DAN PENEMPATAN  
TENAGA STRATEGIS BIDANG  
KESEHATAN**

**Dr. Bambang Giatno R, MPH  
Kepala Badan PPSDM Kesehatan, Depkes**

**Rapat Kerja Kesehatan Nasional  
di Surabaya, 20 – 23 Oktober 2008.**

# ARAH PEMBANGUNAN KESEHATAN

Agenda:  
**MENINGKATKAN KESEJAHTERAAN RAKYAT**

**PENINGKATAN KUALITAS SDM**

Peningkatan Akses Masyarakat  
terhadap  
Layanan Kesehatan yang Berkualitas

(Perpres No. 7/2005 tentang RPJMN)

# PRIORITAS DEPKES 2005 -2009

- **Kesehatan Ibu dan Anak**
- Pelayanan kesehatan utk masyarakat miskin
- **Pendayagunaan tenaga kesehatan**
- Penanggulangan penyakit menular, gizi buruk, dan krisis kesehatan akibat bencana
- **Peningkatan pelayanan kesehatan di daerah terpencil, tertinggal, dan daerah perbatasan serta pulau-pulau terdepan**

## 4 STRATEGI UTAMA DEPKES

1. **Menggerakkan dan memberdayakan masyarakat untuk hidup sehat**
2. **Meningkatkan akses masyarakat terhadap yankes berkualitas**
3. **Meningkatkan sistem surveillans, monitoring dan informasi kes.**
4. **Meningkatkan pembiayaan kes.**

# PEMBANGUNAN KESEHATAN (sasaran utama)

**SDM KESEHATAN**

**KETERSEDIAAN,  
BERKUALITAS**

**BERETIKA,  
BERDEDIKASI**

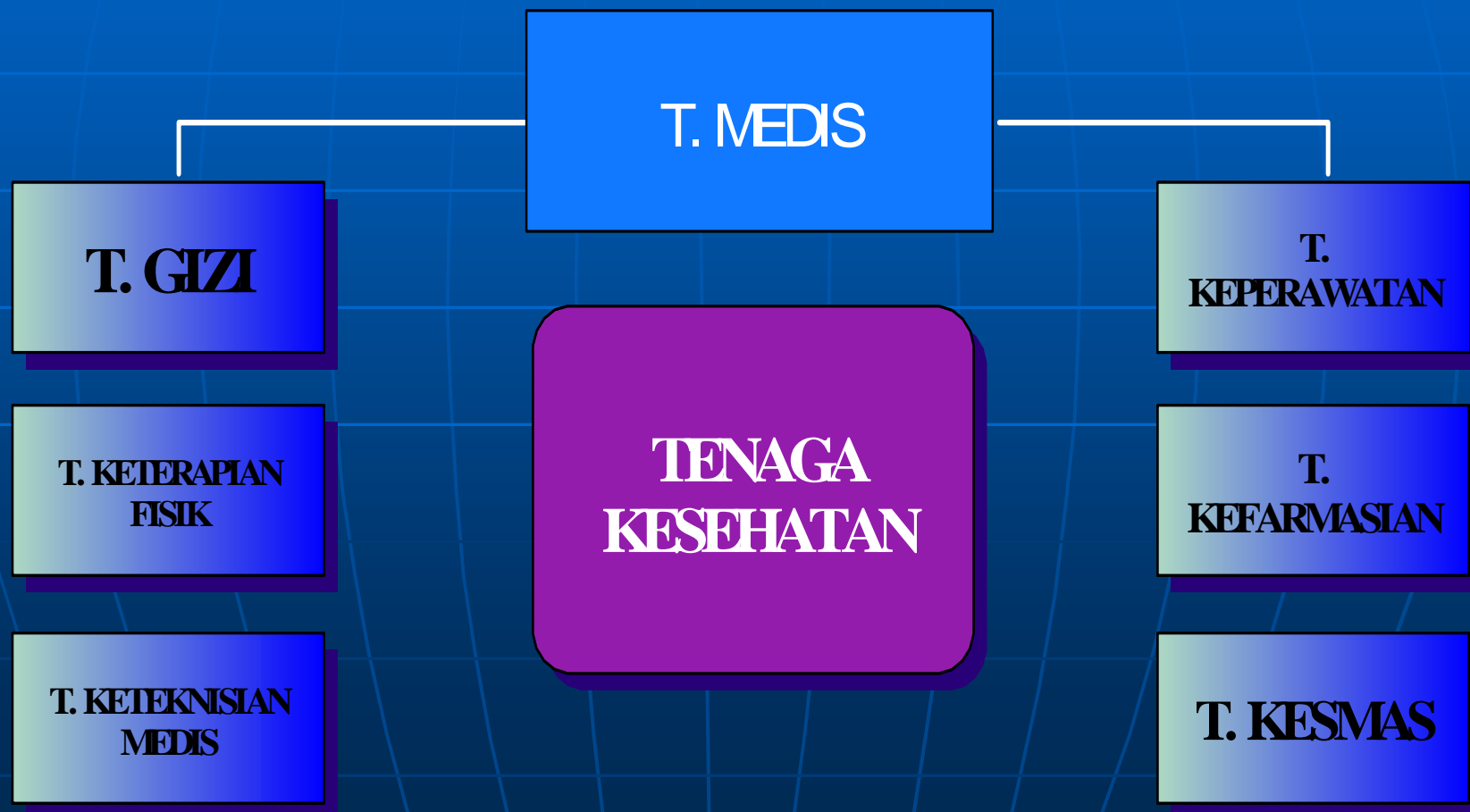
**MERATA DALAM JUMLAH &  
JENIS MEMADAI**

# PERKEMBANGAN DAN PERMASALAHAN PPSDM KESEHATAN

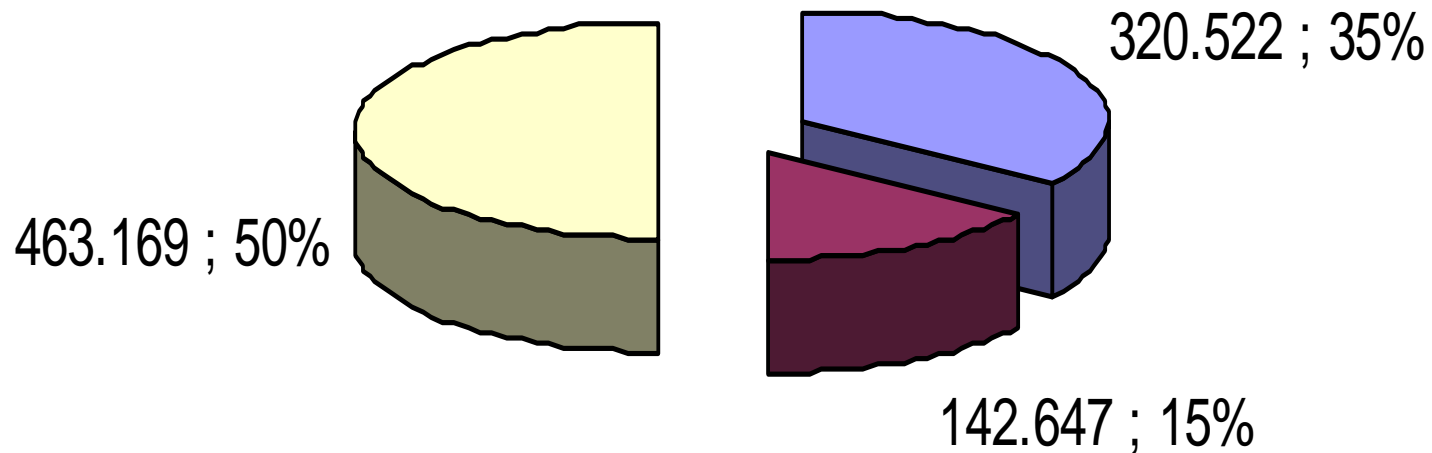
**Tenaga kesehatan** (UU No.23 Tahun 1992 tentang kesehatan) **adalah:** semua orang yang bekerja secara aktif dan profesional di bidang kesehatan, yang memiliki pendidikan formal di bid.kes., yang untuk jenis tertentu memerlukan kewenangan dlm melakukan upaya kes.

# JENIS TENAGA KESEHATAN

PP 32/1996

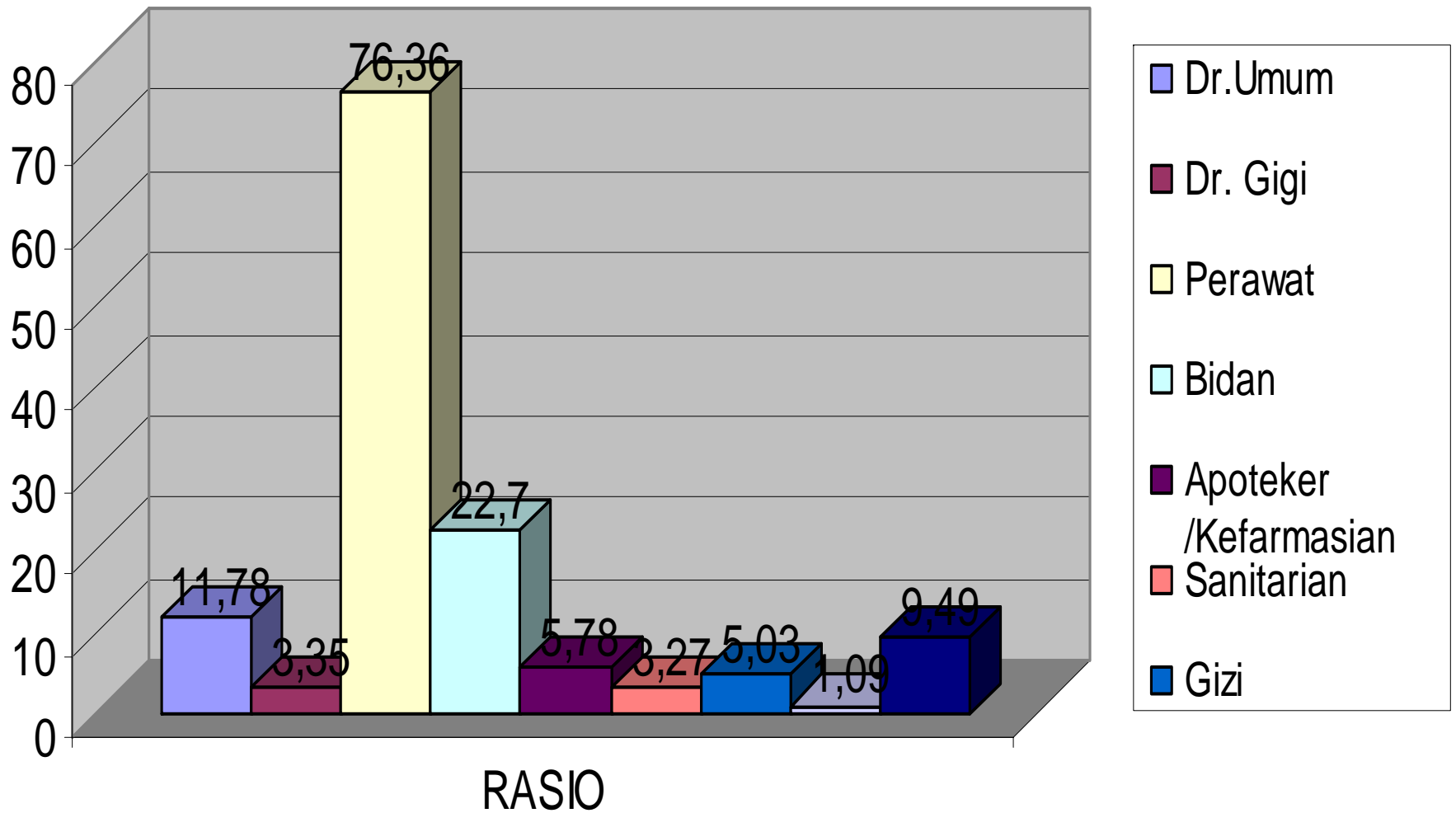


# JUMLAH SDM KES DI INSTANSI PEMERINTAH TAHUN 2007



■ TENAGA KESEHATAN ■ TENAGA NON KESEHATAN ■ JUMLAH

# RASIO TENAGA KESEHATAN DI INSTANSI PEMERINTAH TAHUN 2007



# UPAYA PENGADAAN & PENEMPATAN TENAGA KESEHATAN

**Pengembangan SDM Kes,  
meliputi 3 Upaya Pokok:**

1. **Peningk Mutu SDM Kes**
2. **Pengadaan SDM Kes ~ jumlah / jenis**
3. **Distribusi SDM Kesehatan, termasuk pembinaan dan pengawasan**

# TENAGA KESEHATAN

KEADAAN TENAGA KESEHATAN TAHUN 2006 DAN PERKIRAAN KEBUTUHAN PENAMBAHAN TENAGA KESEHATAN  
TAHUN 2007-2010

No	Jenis Tenaga	Indikator Tenaga /100.000 pddk 2010	Kebutuhan Jumlah Tenaga th. 2010	Jumlah Tenaga s/d Tahun 2006	Rasio Tahun 2006	Pertambahan Nilai Ratio /tahun	Kebutuhan Penambahan Nakes			
							2007	2008	2009	2010
<b>A</b>	<b>MEDIS</b>		<b>117,969</b>	<b>68,227</b>			<b>12,664</b>	<b>12,047</b>	<b>12,358</b>	<b>12,674</b>
1	Dokter Spesialis	9	21,234	12,374	5.53	0.87	2,258	2,145	2,200	2,257
2	Dokter Umum	30	70,782	44,564	19.93	2.52	6,765	6,322	6,483	6,648
3	Dokter Gigi	11	25,953	11,289	5.05	1.49	3,640	3,580	3,674	3,770
<b>B</b>	<b>KEPERAWATAN</b>		<b>587,487</b>	<b>395,688</b>			<b>59,583</b>	<b>53,919</b>	<b>38,542</b>	<b>48,369</b>
4	Perawat	158	372,783	308,306	137.87	5.03	18,731	14,903	15,247	15,597
5	Bidan	75	176,954	79,152	35.40	9.90	33,677	31,762	15,848	25,128
6	Perawat Gigi	16	37,750	8,230	3.68	3.08	7,176	7,254	7,447	7,644
<b>C</b>	<b>FARMASI</b>		<b>63,703</b>	<b>49,313</b>			<b>3,975</b>	<b>3,389</b>	<b>3,471</b>	<b>3,555</b>
7	Apoteker	9	21,234	10,207	4.56	1.11	2,756	2,687	2,757	2,828
8	Asisten Apoteker	18	42,469	39,106	17.49	0.13	1,219	703	714	726
<b>D</b>	<b>KES. MASYARAKAT</b>		<b>42,469</b>	<b>27,833</b>			<b>3,808</b>	<b>3,519</b>	<b>3,609</b>	<b>3,700</b>
9	SKM	8	18,875	9,739	4.36	0.91	2,297	2,222	2,279	2,338
10	Sanitarian	10	23,594	18,094	8.09	0.48	1,511	1,298	1,329	1,361
<b>E. 11</b>	<b>Gizi</b>	<b>18</b>	<b>42,469</b>	<b>15,342</b>	<b>6.86</b>	<b>2.78</b>	<b>6,676</b>	<b>6,641</b>	<b>6,816</b>	<b>6,995</b>
<b>F. 12</b>	<b>Keterampilan Fisik</b>	<b>4</b>	<b>9,438</b>	<b>5,290</b>	<b>2.37</b>	<b>0.41</b>	<b>1,052</b>	<b>1,006</b>	<b>1,032</b>	<b>1,058</b>
<b>F. 13</b>	<b>Keteknisian Medis</b>	<b>6</b>	<b>14,156</b>	<b>10,318</b>	<b>4.61</b>	<b>0.35</b>	<b>1,030</b>	<b>913</b>	<b>936</b>	<b>959</b>

Catatan: Ratio/100000 penduduk

# ISU STRATEGIS PPSDM KESEHATAN

1. **MUTU, JUMLAH/JENIS DAN DISTRIBUSI SDM KESEHATAN**
2. **PEMBINAAN DAN PENGAWASAN SDM KESEHATAN ~ NAKES ASING**
3. **PERENC. SDM KES ~ BATTRA, SMK, dll**
4. **PENDAYAGUNAAN SDM KES ~ RETENSI**
5. **PEDDIKN. & PELAT.SDM KES ~ MUTU**

# LANGKAH-LANGKAH PENGADAAN DAN PENEMPATAN TENAGA STRATEGIS BIDANG KESEHATAN

## 1. JANGKA PENDEK

- a. Peningk. Mutu lulusan ~ mutu calon mhs, dosen, sarana dan prasarana
- b. **Tubel Dr Sp/drg Sp & D-IV mitra dokter spesialis**
- c. Optm. Peran Daerah > Bapelkesda / MTKP ~ dukungan Pusat
- d. **Penugasan khusus SDM Kesehatan**
- e. Insentif bagi SDM Kesehatan

## 2. JANGKA MENENGAH / PANJANG

- a. **Peningkatan sarana dan prasarana pendidikan nakes**
- b. **Formasi CPNS > RPP Nakes strgis**
- c. **Pendidikan dokter PDSBK + intership programme**
- d. **Tubel Dr Spesialis / drg spesialis**
- e. **Peran pemda prop. kab/kota dlm ren-gun nakes, khususnya nakes strategis. ~ mutu /retensi di daerah**

**TERIMA KASIH**